

RAPPORT D'ACTIVITE RAPPORT FINANCIER



Exercice 2013



INTRODUCTION

En cette année 2013 le Gabion a fêté ses 20 ans : date de création le 15 novembre 1993
Nous avons également inauguré notre bâtiment expérimental – voir page 3

La fête a été belle.

Les 20 ans du Gabion et l'inauguration du bâtiment expérimental le 19 Octobre 2013, ont permis de réunir plus de 200 personnes, qui ont pu se revoir, se rencontrer, échanger.....

Cette superbe journée, nous la devons à vous tous qui avez travaillé pour prévoir, préparer, installer, prêter le matériel d'accueil. Merci à ceux qui nous ont, avec originalité cuisiné de bons et beaux plats, à ceux qui ont animé les ateliers techniques, les échanges, les visites, les jeux, les animations musicales.

Merci aussi à vous tous, d'être tout simplement venus avec votre bonne humeur pour partager cette journée.

Nous pensons aux personnes qui auraient souhaité être présentes mais n'ont pas pu venir et joignons quelques photos prises par notre photographe du jour : merci Jacqueline



Rappel du contexte :

Afin de développer ses activités, l'association le Gabion a débuté la construction en 2005 d'un bâtiment expérimental de 550 m² en matériaux naturels avec des personnes du secteur « Atelier et Chantier d'Insertion ». Ces locaux permettront d'augmenter notre offre de formation et d'améliorer l'accueil de nos stagiaires dans les périodes hivernales difficiles à gérer en milieu montagnard (850 m d'altitude). Le travail d'expérimentation sur les matériaux naturels autant dans leurs connaissances que dans leur mise en œuvre, permettra un retour d'expérience important au monde du bâtiment.

Objectifs :

- réaliser un centre de formation à l'éco-construction et à la restauration du patrimoine
- construire un bâtiment conçu comme un outil de formation et de revalorisation du travail manuel
- un chantier école support de l'Insertion par l'Activité Economique pour le Gabion reconnu d'utilité sociale
- Un espace d'expérimentation fournissant des références et contribuant à l'évaluation des techniques
- un lieu de rencontre qui implique de nombreux partenaires
- un modèle et des choix techniques simples, locaux, et reproductibles du développement durable

Les équipes de réalisations :

Le Gabion accueille des personnes du secteur géographique proche, en **contrats aidés avec un objectif d'insertion sociale et professionnelle**. Ce chantier a permis d'accompagner près de 200 personnes en parcours professionnel utilisant la construction de ce bâtiment comme support, de développement individuel, d'autonomie, de connaissances et de satisfaction collective.

Des artisans et encadrants techniques :

Ce projet dessiné par l'architecte Marcel RUCHON a ensuite été confié au Bureau d'Etude Structure et Ossature Bois Gaujard technologie SCOP, afin de l'isoler totalement en paille avec l'utilisation de bois locaux (mélèze)

Les travaux en calcul thermiques ont été confiés au Bureau d'Etudes ADRET. Ces travaux ont permis de simuler les performances des matériaux naturels dans la construction. Les travaux de dimensionnement en chauffage solaire ont été réalisés par notre formateur spécialisé dans ce domaine, association APPER Solaire. Pour atteindre le niveau de technicité suffisant de nos équipes des formations ont été systématisées au début de chaque poste de chantier, afin d'atteindre le niveau de compétence dans chaque discipline et de permettre une mise en œuvre respectant les règles constructives en vigueur.

Pour cet accompagnement pédagogique le Gabion s'est appuyé sur son réseau de formateurs spécialisés en construction écologique. L'accompagnement des chantiers s'est déroulé grâce à nos encadrants techniques formés dans le bâtiment et spécialisés en conduite d'équipe en chantier d'insertion.

Rappels écologiques :

Avec l'industrialisation, des matériaux de plus en plus complexes sont apparus dans la construction sans qu'une réflexion ait été menée en terme de pollution, d'énergie, de recyclages et de santé. Nous devons aujourd'hui nous interroger et mettre en place un développement durable dans le bâtiment, celui-ci est responsable pour les 1/3 des dégagements des gaz carbonique et donc du réchauffement de la planète.

L'association le Gabion apporte des réponses techniques à ces problèmes par la maîtrise des matériaux naturels dans la construction, en proposant des mises en œuvre adaptées et en formant des personnes travaillant dans le bâtiment. Ces matériaux (fibres végétales, bois de pays, plâtre, chaux, terre...) peuvent convenir en totalité pour un petit nombre de projets : auto construction, bâtiments agricoles, aménagements dans les parcs naturels... ou en partie dans l'ensemble des constructions. Dans ce domaine nous constatons une évolution très rapide due à la forte demande du public et à la confiance dont nous commençons à bénéficier auprès des professionnels.

Au niveau constructif

Le bureau d'étude VERITAS nous accompagne pour le suivi réglementaire d'utilisation de cet ERP de niveau 5 et grâce à l'accompagnement financier de l'ADEME et de la Région PACA et du Conseil Général du 05, ainsi que le partenariat avec le lycée professionnel de Veynes nous allons instrumenter le bâtiment pour valider les choix constructifs en termes de thermique/CO₂/migration d'humidité des matériaux., performance du chauffage solaire.

Ce travail de mesure traduit en support graphique sera un outil pédagogique à la formation, et à la communication sur les techniques enseignées et mises en œuvre.

Nos premières observations permettent la mise en relation des données thermique et de l'étude du bureau d'étude thermique et d'assurer le respect mesuré de la réglementation thermique 2012, applicable aux bâtiments neufs.

Notre « bâtiment expérimental » servira de modèle pour des entreprises du bâtiment et de chantiers d'envergures ne pouvant pas se permettre ce niveau de recherche sur l'éco-construction.

Depuis de nombreuses années les retours d'expériences, par la visite du chantier et aujourd'hui du bâtiment lors de visites organisées et de manifestations sur le site d'Embrun, ont vu le nombre de personnes (auto-constructeurs, professionnels du bâtiment, habitants désireux de réaliser des travaux de qualité dans leurs habitations) en augmentation importante.

Ce phénomène est sûrement amplifié par les différentes publications, livres et site internet relatant la construction du bâtiment expérimental du Gabion.

Au niveau humain

Le travail des 200 salariés ainsi que la collaboration avec des artisans /encadrants ont permis la réalisation de cette œuvre collective apportant à chacun un enrichissement individuel.

L'utilisation de locaux construits en matériaux écologiques est le meilleur argument pour comprendre ce type de construction, par une approche sensorielle de nos stagiaires en formation.

Associatif

L'association le Gabion s'est doté d'un outil de grande qualité lui permettant d'augmenter le nombre de bénéficiaires sur nos formations. Cette réalisation renforce également notre vitrine de l'éco-construction.

Notre association est conventionnée pour accueillir, sur toute l'année, 14 salariés en contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE). La mission d'insertion est assurée par un encadrant technique à temps plein, assisté ponctuellement par un intervenant spécialisé dans un domaine, ou par le coordonnateur, et sur les aspects sociaux et professionnels par une accompagnatrice socio-professionnelle.

L'accompagnatrice socio-professionnelle, présente 2 jours par semaine, assure un suivi individualisé permettant, ainsi, un accompagnement personnalisé des salariés, dans la résolution des freins à l'emploi et dans l'élaboration d'un projet professionnel.

L'encadrant technique assure quant à lui la coordination du travail de l'équipe, ainsi que l'observation des compétences techniques des salariés. Dans ce cadre, des fiches d'observation ont été réalisées, afin de mesurer les évolutions de chacun et de valoriser des acquis.

Jusqu'en juin 2013, les salariés en CUI ont travaillé sur le site de notre association, dans la participation à la construction d'un bâtiment expérimental à faible empreinte écologique. La vocation de ce bâtiment est de devenir à terme le centre de formation du Gabion.

Cette présence sur site a créé une proximité entre les salariés, l'encadrant technique et l'accompagnatrice socio-professionnelle, qui a permis une réactivité dans la prise en compte des situations et une coordination permanente entre l'encadrant et l'accompagnatrice.

Spécificités et difficultés inhérentes à l'externalisation des chantiers :

Depuis l'automne, les salariés de notre chantier d'insertion interviennent sur des chantiers extérieurs, commandités par des communes du territoire : Restauration d'une partie des remparts d'Embrun, construction d'un mur en pierres sèches sur la commune de Baratier.

La confiance de ces communes nous a permis d'avoir du travail à la suite de notre chantier expérimental.

Cette nouvelle configuration a nécessité le développement d'une mission spécifique au sein de notre structure afin de maintenir l'activité d'insertion: la recherche de chantiers extérieurs. Cette mission est assurée par le coordonnateur de l'association, qui se trouve confronté à diverses difficultés, dont la plus importante est d'éviter d'entrer en concurrence avec les entreprises locales.

Par ailleurs, il a été nécessaire de repenser et réorganiser le suivi socio-professionnel des salariés. L'accompagnatrice socio-professionnelle répartit son temps entre des recherches et des travaux administratifs et des rencontres avec les salariés sur le lieu des chantiers.

Actions de formation mises en place :

De manière générale, nous avons proposé, tout au long de l'année, des actions de formation, qui répondaient aux besoins des salariés.

Dans le cadre des compétences clés : Formation quotidienne réalisée sur les savoirs de base (notions abordées en lien avec les activités du chantier) et sessions de formation ponctuelles sur l'utilisation de l'outil informatique, la communication écrite et orale et les mathématiques (56 h pour 10 personnes sur l'année).

Dans le cadre des projets individuels des salariés : Un certain nombre de modules de formation ont été financés par notre OPCA, Uniformation. (175 h au total).



LE GABION poursuit ses actions de formation.

1) Formations qualifiantes :

- a. **Formation Ouvrier Professionnel en Restauration du Patrimoine (niveau V)** (voir aussi Annexe page II)
Cette formation nous a permis de former environ 120 stagiaires avec presque 100% de réussite au diplôme. 84 % ont travaillé dans le bâtiment en 2013 et 30% d'entre eux ont créés leur entreprise.

Sur le site d'Embrun, la 12^{ème} session a démarré en mars 2013 . Elle a accueilli 10 apprenants jusqu'au mois de décembre.

Cette formation, a aussi été mise en place à Meyrargues (13) . La troisième session a démarré en octobre 2013, Cette formation fait l'objet d'un appel d'offres dans le cadre du Plan Territorial de Formation Qualifiante (PTFQ) et les attributions sont connues au mois de juin.

- b. **Formation Ouvrier Professionnel en Eco-construction (OPEC) – Titre de niveau V**

RAPPEL :

*LE GABION a engagé avec la Fédération Nationale des Organismes de Formation Professionnelle à l'Eco-Construction (Fédération Eco-Construire) une réflexion sur la nécessité de créer une nouvelle formation diplômante de niveau V, qui sera inscrite au Répertoire National de la Certification Professionnelle (RNCP) intitulée « **Ouvrier Professionnel en Eco-Construction** ». En effet, l'approche écologique de la construction fait apparaître le besoin d'un nouveau type de professionnels ayant une formation polyvalente afin de réaliser des travaux répondant au mieux aux nouvelles exigences du développement durable.*

Il s'agit d'aborder des solutions techniques à partir des ressources renouvelables et peu transformées de l'environnement immédiat des chantiers. Cette approche nécessite une formation pluridisciplinaire abordant les métiers traditionnels du bois et de la maçonnerie afin de mettre en œuvre des ouvrages mixtes à partir des minéraux disponibles (terre et pierre...) et ceux issus du monde vivant (végétal et animal). Ce mode constructif permet de diminuer au maximum les dépenses en énergie grise et les dégagements de gaz carbonique. La formation intégrera la sobriété énergétique et le confort pour atteindre les normes des bâtiments passifs. Cela suppose une bonne compréhension des enjeux afin de sensibiliser les exécutants à la qualité nécessaire de la mise en œuvre. La formation abordera la construction neuve mais également la rénovation thermique du bâti existant

Le référentiel de certification a été finalisé et nous travaillons sur le contenu pédagogique en collaboration avec 3 organismes de la Fédération Eco-Construire.

Avant de déposer le référentiel à la Commission Nationale de Certification, nous devons avoir réalisé 3 sessions. Le Gabion a donc mis en place à titre expérimental une session qui a débuté en décembre 2013 à Forcalquier/ Mane (04) , grâce à un financement régional à hauteur de 80% - soit 60 K€ - dans le cadre du dispositif FIT (Formation Initiative Territoire) ,

2) Formations courtes (stages de 2 à 5 jours) (voir aussi annexe III)

Comme par le passé, LE GABION poursuit son action de mise en place de stages courts à destination de différents publics : néophytes, auto-constructeurs, professionnels. Ces stages, qui se présentent sous la forme de modules intensifs, permettent aux stagiaires de s'initier aux différentes techniques de rénovation du bâti ancien et de l'éco-construction mise en œuvre par LE GABION dans le cadre de ses activités.

Ainsi, LE GABION a proposé en 2013, 25 stages dont 8 inédits. Nous constatons une baisse de remplissage sur ces modules et n'en avons réalisé que 12. Notons, enfin, que l'association continue à proposer une activité de formations spécifiques à destination d'entreprises ou associations désireuses de former leurs salariés et/ou partenaires (ONF, CNFPT, Parc du Queyras, Associations Chantier d'Insertion des Hautes Alpes ...) 11 modules cette année

En compléments de ses activités : Atelier Chantier d'Insertion et de son secteur Formation, le Gabion fait de l'expérimentation et met en place diverses activités.

Projet APDV (A Pas De Velours) :

Ce projet, dédié à l'**acoustique** et notamment à la lutte contre les nuisances sonores dans les logements en utilisant des matériaux écologiques, a été engagé sur la fin de l'année 2012, en partenariat avec Jean-Louis Beaumier (ingénieur du son), le Bureau d'Etudes Acoustique LASA (Lyon) et le réseau Matériaux Verts. Il a pour objectif de créer un outil adapté en vue dans une première étape, d'effectuer des mesures pour devenir à terme :

- un outil pédagogique à destination de la formation
- un outil de tests à destination des professionnels

Une cellule dédiée à ce projet a été construite sur le site d'EMBRUN. Les premiers tests seront réalisés à compter du mois de juin.

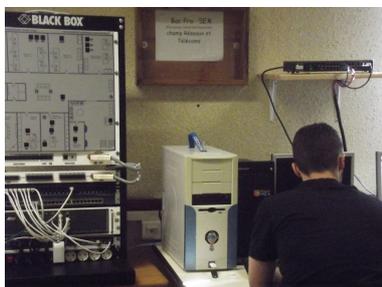
Projet Manoir :

LE GABION a engagé, en collaboration avec la commune d'EMBRUN, une réflexion sur **la rénovation du manoir** qu'il occupe sur le site du Pont-Neuf à Embrun. L'objectif est de mettre en œuvre une démarche globale de **rénovation thermique** et de **réaménagement** du bâtiment en commençant par la création d'une « *matériauthèque* » qui sera, à la fois une **vitrine** de l'éco-construction et un **outil pédagogique**. Ce projet de longue haleine verra, en 2014, la création d'un groupe de travail chargé de définir un cahier des charges et un calendrier prévisionnel de réalisation. La prise en charge d'un tel chantier, au caractère exemplaire, présente un quadruple intérêt :

- la mise en œuvre de **techniques innovantes** qui complétera le travail expérimental engagé de longue date sur et à l'extérieur du site. La **construction paille** pour le bâti neuf connaît actuellement un développement important.
- La tenue d'un nouveau **chantier d'insertion** sur le site. Comme pour le bâtiment expérimental, les travaux seront assurés par les **saliariés en insertion**.
- en termes de **compétences**, après la construction d'un bâtiment neuf, LE GABION démontrera sa **capacité à rénover un bâtiment patrimonial** et offrira, de ce fait, une **vitrine complète de l'éco-construction** à ses visiteurs, stagiaires et apprenants
- un **ancrage** plus fort encore dans l'Embrunais lié au Pays d'Art et d'Histoire.

L'instrumentation :

La mise en place d'un **système d'instrumentation** sur notre bâtiment expérimental va permettre de mesurer et de piloter les performances thermiques du bâtiment. Ce travail sera réalisé en partenariat avec le Lycée de Veynes.



Comme par le passé, le gabion a organisé ou participé à un certain nombre de manifestations

MANIFESTATIONS

- **Intervention de Richard Lacortiglia** dans le cadre du **Mastère Développement Durable** à Aix en Provence et à Paris
- **Le week-end Réseau GABION** : ce week-end désormais traditionnel est un moment d'échanges entre les anciens stagiaires, les formateurs, les adhérents et certaines entreprises.
- **Assemblée Générale de la Fédération** des Organismes de Formation Professionnelle à l'éco-construction à Lavaveix (23) Et à St Nicolas de Redon (44)
- **Concertation Nationale des organismes de formation** dispensant la formation d'Ouvrier Professionnel en Restauration du Patrimoine
- **Assemblée Générale** de l'association Ecobâtir à Anglet (64).
- **Inauguration du bâtiment expérimental et les 20 ans du Gabion etc....**

LES FEMMES ET LES HOMMES DU GABION 2013

Le Conseil d'Administration

- AUI – représentant Jean Gabriel Ravary - Mairie d'Embrun : représentant Marc Viostat - Abolivier Yohan - Baret Yves - Beth Matthieu - Carnevalé Florence - Faure Henri - Grechez Laurence - Lacortiglia Liliane - Lacortiglia Richard - Mousset Yves - Opolka Boris - Reide Jacqueline - Sode Jean

Les adhérents : environ 40 personnes

Les salariés permanents et ceux du chantier d'insertion

Nadine – Jessica – Sandrine – Pascal – Laurent -

Anita – Aumare- Philippe B – Charlie – Thierry – Patrick – Carlos Rafael – Ludovi – Rhani – Stéphane G – Steeve – Philippe H - Martin – Aurélien – Gilles – Alice – Mohammed – Laurence – Ophélie – Dominique – Charles – Frédéric – Pascal – Stéphane W -

Les stagiaires : environ 270

Les formateurs : Environ 20 personnes

C'est avec beaucoup de tristesse que nous avons appris le décès de Jean Pierre Oliva le 9 février 2014 à 8 h. Il a toujours répondu présent sur les formations de notre association , c'était un intervenant extraordinaire.

Hommage de Samuel Courgey, - Ami et complice de 25 ans

Un pionnier nous laisse poursuivre... « Connue du grand public depuis la sortie de son premier ouvrage en 2001 (L'isolation écologique), Jean-Pierre Oliva travaillait alors depuis vingt ans dans le bâtiment. C'est après des études universitaires, où il s'est passionné d'histoire de l'art et d'architecture que, lors d'un séjour en Tunisie comme professeur de français, il réalise la richesse de l'habitat vernaculaire. À son retour, il travaille comme menuisier, puis constructeur de maison ossature bois.

Avec quelques pionniers, il découvre alors une autre façon de construire et de réhabiliter qui met en valeur le savoir-faire des concepteurs et acteurs de chantier, ainsi que les atouts des matériaux peu transformés : bois, terre, paille... Il devient ensuite maître d'œuvre en écoconstruction, et même fondateur du premier véritable négoce de matériaux écologiques (Domus, devenu QEM matériaux).

Très engagé dans le milieu associatif, il participe à la création de nombreuses dynamiques en Drôme, Rhône-Alpes... puis au niveau national avec le réseau Ecobâtir dont il ne cessera d'être un acteur majeur.

Le succès de son premier livre entraînera la co-écriture de Maisons écologiques d'aujourd'hui, en 2002, puis de La conception bioclimatique en 2006.

L'isolation écologique semblant dépassée face aux connaissances acquises depuis sa rédaction, Jean-Pierre et moi-même avons entièrement réécrit l'ouvrage en 2010, nommé désormais L'isolation thermique écologique.

Ces dernières années, Jean-Pierre partageait son temps entre conférences, formations de professionnels et accompagnement de jeunes architectes ; un cancer des os l'a emporté début février, à 64 ans.

Ceux qui l'ont croisé se souviennent sans doute de son humour et de ses talents de pédagogue. Les plus proches étaient également impressionnés par sa générosité et son érudition : musique, archéologie, littérature, photographie, architecture...

Pour bien connaître l'individu, il faut également savoir qu'il était un fin analyste de la chose sociale, et qu'il œuvrait pour qu'elle évolue. Pour anecdote, il a fait acheter et distribuer, de son lit d'hôpital, quelques exemplaires de « Premières mesures révolutionnaires », et il indiquait sur son testament la lecture du « Discours sur la servitude volontaire » de La Boétie pour ses obsèques.

Au nom de nombreuses personnes qui t'ont croisé, merci Jean-Pierre ! »

En octobre 2013 nous avons dû licencier notre directeur, nous remercions tous les salariés et le conseil d'administration qui ont assuré et assurent encore la surcharge de travail en attendant le recrutement prévu en Avril 2014.

Grâce à l'implication de chacun le Gabion a poursuivi toutes ses activités malgré les difficultés engendrées.

Page I	Atelier et chantier d'insertion
Page II	Formation OPRP
Page III	Formations Modules
Page IV	Salaires 2014
Page V	Evolution ETP
Page VI	Synthèse des comptes de résultats
Page VII	Comptes analytiques 2013 - Cosa
Page VIII	Rapport du commissaire aux comptes - 2013

