



RAPPORT D'ACTIVITE

Exercice 2014



Installation à Mane zone de Pitaugier

Introduction : petit panorama du Gabion an 2014.

En 2014 le Gabion a poursuivi ses actions ,dans le respect de ses valeurs, en faveur de l'emploi, de la formation et de l'expérimentation dans les domaines de la restauration du bâti ancien et de l'éco construction. Ces secteurs ont beaucoup évolués au cours des dernières années avec la prise de conscience des enjeux climatiques et énergétiques dans les métiers du bâtiment. Cela a permis de justifier le développement de nouvelles formations diplômantes ainsi que le démarrage des antennes de Meyrargues et de Mane / Forcalquier .

L'activité du Gabion en cumulant les salariés, stagiaires et formateurs est proche de 50 ETP sur les activités suivantes :

A Embrun

Embrun est le berceau du Gabion et a pour vocation de rester le centre principal de notre association avec le regroupement des services administratifs et la conduite d'une grande partie des activités :

- La totalité du secteur ACI qui accueille 14 salariés.
- La totalité des stages courts /modules
- Ainsi qu'une formation Ouvrier Professionnel en Restauration du Patrimoine
- Les expérimentations

A ces activités nous allons ajouter un secteur ayant pour vocation l'accueil et la sensibilisation des scolaires et du grand public. Pour cela nous avons conçu en 2014 un projet de matériau thème qui est en cours d'installation dans les caves du manoir que la commune d'Embrun met à notre disposition. Ce projet a démarré en fin d'année et sera achevé en 2015, grâce aux financements obtenus de l'Europe (Leader/Pays Sud) de la Région Paca, du département des Hautes Alpes et du Crédit Agricole.

A Meyrargues

Grâce au partenariat qui nous avons avec la commune de Meyrargues et au soutien de la région PACA, nous continuons à accueillir une formation Ouvrier Professionnel en Restauration du Patrimoine.

En 2014, il n'a pas été facile de remplacer Alain Richard qui a assuré la coordination des premières formations et l'installation actuelle sur Meyrargues. Grâce à l'association le Loubatas nous avons fait la connaissance de Patrice De Gabbia qui est maintenant en charge de la coordination de cette formation.

La commune souhaite nous permettre de rester sur Meyrargues , elle recherche un lieu pour nous accueillir en remplacement des bâtiments que nous occupons provisoirement actuellement.

A Mane/Forcalquier

Fin 2013/2014 nous avons mis en place une formation Ouvrier Professionnel en Eco Construction à titre expérimental.

Cette formation s'est bien terminée en septembre, malgré les difficultés financières qui ont conduit à changer de coordinateur en cours de formation. Notre installation sur ce territoire nous a permis de développer un partenariat avec l'Association Alpes de Lumière et de travailler avec de nouveaux formateurs compétents et dynamiques.

Travail des Administrateurs et du Président

L'année a été marquée par un très gros investissement des membres du bureau et du C.A. qui ont assuré en l'absence d'une direction une part importante du travail de gestion du Gabion.

Nous avons évalué le bénévolat de cette année, (en ne tenant compte que du travail assuré par le président et les formateurs bénévoles) à plus de 53 000 €. Cela explique, avec les bonnes recettes chantiers et des économies réalisées, le bon résultat présenté.

Le travail des administrateurs a permis de maintenir l'activité de l'association mais n'a pas traité tous les problèmes d'organisation. De plus le recrutement du directeur malgré un gros investissement des administrateurs n'a pas abouti et le besoin d'un dirigeant capable d'impulser une nouvelle dynamique fait défaut.

Atelier Chantier d'Insertion

Depuis la réforme de financement de l'IAE à la date du 1^{er} juillet 2014, notre association, auparavant agréée pour l'accueil de 14 personnes en contrat aidé (CUI CAE), est conventionnée pour l'embauche de 9,9 Equivalent Temps Plein.

La mission d'insertion :

LE PERSONNEL AFFECTE :

Un second encadrant a été recruté début mai, pour assurer le suivi du chantier du Moulin du Casset.

Les encadrants techniques sont en charge de la coordination du travail de l'équipe, ainsi que de l'observation des compétences techniques des salariés. Dans ce cadre, des fiches d'observation ont été réalisées, afin de mesurer les évolutions de chacun et de valoriser des acquis.

L'Accompagnatrice socio-professionnelle, présente 78 heures par mois, assure un suivi individualisé permettant, ainsi, un accompagnement personnalisé des salariés, dans la résolution des freins à l'emploi et dans l'élaboration d'un projet professionnel.

Le coordonnateur technique est responsable de la recherche et du suivi des chantiers extérieurs : devis, coordination technique, préparation.

Spécificités et difficultés inhérentes à l'externalisation des chantiers :

Les salariés de notre chantier d'insertion travaillent le plus souvent sur des chantiers extérieurs, commandités par des communes du territoire : Restauration d'une partie des remparts d'Embrun, construction d'un mur en pierres sèches sur la commune de Baratier, moulin du Casset ..

Cette configuration récente (juillet 2013) a nécessité le développement d'une mission spécifique au sein de notre structure afin de maintenir l'activité d'insertion: la recherche de chantiers extérieurs.

Par ailleurs, il a été nécessaire de repenser et réorganiser le suivi socio-professionnel des salariés : L'accompagnatrice socio-professionnelle répartit ainsi son temps entre des recherches et des travaux administratifs et des rencontres avec les salariés sur le lieu des chantiers.

Actions de formation mises en place :

La formation étant un élément clé de notre mission d'insertion, nous favorisons les actions de formation internes, mais également les demandes des salariés.

Dans le cadre des compétences clés : Formation quotidienne réalisée par les encadrants sur les savoirs de base (notions abordées en lien avec les activités du chantier) et sessions de formation ponctuelles sur l'utilisation de l'outil informatique, la communication écrite et orale et les mathématiques (62 h pour l'ensemble des salariés répartis sur le second semestre 2014).

Dans le cadre des projets individuels des salariés ou pour leur permettre une adaptation à leur poste de travail:

Intitulé de la formation	Durée	Dates	Financement	O.de formation
Charpente	35	27 au 31/01	Unifformation	le Gabion
Charpente	35	27 au 31/01	Unifformation	le Gabion
Charpente	35	27 au 31/01	Unifformation	le Gabion
Plomberie	21	10 au 12/02	Unifformation	le Gabion
Plomberie	21	10 au 12/02	Unifformation	le Gabion
Chaux dans le bâti ancien	35	24 au 28/02	Unifformation	le Gabion
Echafaudage	70		Unifformation	OPBTP
Chaux dans le bâti ancien	35	20 au 24/10	Unifformation	Le Gabion
Chaux dans le bâti ancien	35	20 au 24/10	Unifformation	le Gabion
Chaux dans le bâti ancien	35	20 au 24/10	Unifformation	Le Gabion
Expert en efficacité énergétique	294	3/11/14 - 19/01/15	Période de professionnalisation Unifformation + CG	O2 Formation
Les Essentiels	62 h		Unifformation	Le Gabion

2014 : Année de transition dans le cadre de la réforme du financement de l'IAE

Modalités de la réforme du financement :

- Passage d'une aide au poste à un financement sur la base du nombre d'équivalents temps plein (ETP) en contrat d'insertion (part socle et part modulable en fonction des résultats de la structure).
- Critères pris en compte pour la part socle : taux de sorties positives, taux d'encadrement (encadrants techniques et accompagnatrice socio professionnelle), taux de personnes percevant les minima sociaux.
- Mise en place du CDDI (il remplace le CUI CAE depuis juillet 2014) : Le CDDI est un CDD de droit commun, régi par la même réglementation qu'un CDD.



Cave manoir – matériauthèque



Remparts Embrun



Moulin du Casset

Les formations diplômantes

2014 a été marquée par le démarrage de la formation Ouvrier Professionnel en Eco Construction qui résulte d'un investissement de plusieurs années. Cette formation s'est déroulée à Forcalquier et à Mane, à titre expérimental avec un financement FIT de la Région.

Les difficultés de notre installation sur ce nouveau site ont entraîné un déficit financier de plus de 40 000 € (entre 2013 et 2014)

Nous avons eu beaucoup de candidats, ce qui nous a permis de sélectionner un groupe très motivé. Nous avons connu quelques problèmes : changement de coordinateur en cours de formation, difficultés avec de nouveaux formateurs et plus globalement à un rodage nécessaire pour une nouvelle action.

Le choix des investissements, n'ont malheureusement pas permis une installation sur le terrain de Mane (bail emphytéotique) et en 2015 les conditions matérielles seront à nouveau précaires.

Malgré cela le bilan final est positif et nous a permis de recruter de nouveaux formateurs très motivés. En attente de la certification déposée en fin d'année, nous avons souhaité que les stagiaires sortent avec un diplôme et nous avons donc dû mettre en place 2 examens :

- celui d'Ouvrier Professionnel en Eco Construction que les stagiaires auront rétroactivement si le titre professionnel est obtenu.
- et celui de Monteur en Construction Bois. Il a fallu donc obtenir l'agrément pour mettre en place cet examen et faire un gros travail de préparation du plateau technique à Embrun. Nous remercions les bénévoles de l'association qui ont permis cette mise en place.

Les formations OPRP sur Embrun et Meyrargues ont vu une importante diminution du nombre de candidats, ce qui a conduit à des groupes peu homogènes et difficiles à motiver.

La formation OPRP d'Embrun a souffert de problèmes dus en grande partie au licenciement du directeur, mais elle s'est relativement bien terminée, grâce à un gros investissement de Laurent. En ce début d'année 2015, nous constatons avec plaisir que le recrutement sur nos formations OPEC et OPRP a permis de constituer des groupes très motivés.

Il nous faut faire un effort important pour améliorer ce recrutement et mieux communiquer en particulier au travers de notre site internet qu'il faudrait refaire.



Les formations courtes/modules

Malgré une diminution du nombre de formation et l'annulation de certaines, celles qui demeurent continuent à se dérouler à la satisfaction des stagiaires, ce qui nous encourage à les poursuivre. Nos formations n'ont pas évolué à l'exception de la formation échafaudage et il faudrait que nous développions de nouvelles formations pour compenser celles qui ne trouvent plus de public.

Les formations « groupe » compensent en partie cette baisse et nous devons faire la aussi des efforts pour développer ce secteur. Une meilleure communication serait nécessaire pour soutenir ces activités.

Le fonctionnement de l'association

L'association a continué à se développer malgré les difficultés liées à l'absence d'un directeur. Cela a été possible grâce à l'engagement des salariés permanents, des formateurs, et des coordinateurs qui ont assurés leur travail en autonomie, et à un gros investissement des administrateurs.

Il résulte néanmoins de cette absence de direction, un manque de coordination et de dynamique du groupe.

L'échec dans la démarche de recrutement en 2014, est regrettable. Fin 2014 , nous avons décidé de nous faire accompagner et avons mis en place un DLA avec un accompagnement pour l'embauche d'une directrice/directeur en 2015.

Nous avons été en mesure de mettre en place un nouveau fonctionnement à Merargues et à Mane. Sur Embrun les encadrants recrutés pour l'atelier chantier d'insertion Maxime et Guillaume ont apporté une très bonne dynamique en coordination avec le suivi de Sandrine. Les chantiers de l'année ont été assurés dans de bonnes conditions et nous devons saluer globalement le travail de tous les salariés de l'équipe emploi patrimoine.

Grâce aux nouvelles formations nous avons doublé le nombre de formateurs de la structure ils nous apportent un nouvel élan.

Avec un engagement bénévole , il a été possible de participer comme les autres années aux différentes rencontres et ainsi, rester en contact avec tous les réseaux de l'éco construction et autres manifestations.



Les perspectives pour l'avenir

De nombreuses évolutions sont en cours.

- Au niveau de notre fonctionnement, la matériauthèque devrait nous permettre de développer un secteur d'accueil de scolaires et du grand public.
- Nous allons également essayer de mettre en place un système constructif à partir de bois et de paille locale, en partenariat avec les entreprises et des concepteurs proches de notre association. Ce projet, s'il aboutit devrait assurer du travail en interne aux salariés polyvalents (ACI)

Le développement de l'éco construction, nous implique dans des projets importants

- La Région a décidé de créer 5 Centres Régionaux de Formation Professionnelle. Pour les départements 04 et 05 ce centre sera sur le thème de l'éco construction. Nous devons donc répondre dans le cadre d'une délégation de service public , avec 7 autres organismes et proposer une offre de formation «éco construction» sur ce territoire. Le Gabion a proposé 1 OPRP sur Embrun – 1 OPEC sur Mane et le démarrage d'une nouvelle formation OPEC à Embrun dès l'automne 2015.
- La communauté de communes de l'Embrunais a un projet de Pôle Alpin à l'énergie et à la construction durable . Cette démarche de politique territoriale en complément du programme Territoire à Energie Positive du Pays devrait nous permettre de développer de nouveaux partenariats et créer un environnement favorable. Le Gabion est partenaires de ces deux projets.

Sur Meyrargues et sur Mane nous allons devoir monter des projets d'investissements. Pour Mane il est envisagé un partenariat avec Alpes de Lumière.

Remerciements

Nous remercions tous ceux qui ont contribué par leur travail à soutenir notre association en commençant par les ouvriers polyvalents, les salariés permanents, les encadrants, les formateurs, les membres et les financeurs.