

## Compte Rendu du Conseil d'administration du 30 Octobre 2014

**Présents :** Jean Gabriel Ravary – Yohan Abolivier – Lacortiglia Richard – Lacortiglia Liliane – Boris Opolka – Beth Matthieu – Sode Jean -

**Pouvoirs :** Reide Jacqueline à Beth Matthieu – Yves Baret à Boris Opolka – Florence Carnevalé à Liliane Lacortiglia

**Assistaient :** Guillaume Martin – Sandrine Sylvestre.

En introduction Richard a présenté la réunion du comité de pilotage qui a eu lieu cette après midi, il nous a rappelé le nombre important de réunions et le travail fourni par le CA – Bureau – (1 fois par mois depuis le licenciement du directeur) et en plus travail des commissions : salariés, formation, recrutement etc... (voir annexe)

Démission de Guillaume MARTIN du Conseil d'administration pour correspondre à nos statuts. Effectivement Guillaume est embauché comme salarié du Gabion.

- 1- le compte rendu du CA du 31 Juillet 2014 a été voté à l'unanimité.
- 2- Informations sur le recrutement du (de la) directeur (trice).

Trois solutions :

Recommencer un recrutement par nous-mêmes – Demander un DLA qui sous-entend d'abord un audit et ensuite un recrutement – passer directement par un bureau de recrutement.

Jean n'est pas favorable à un DLA – il propose de passer directement par un bureau de recrutement et en prenant une entreprise d'intérim qui serait moins chère.

Sandrine pense qu'un regard extérieur est important, car il y a des problèmes au sein de l'équipe, Jean souligne que cela se résout par le management, donc une direction plutôt que par un DLA, elle est d'accord.

Boris : pas sûr qu'un bureau de recrutement sache mieux recruter. Se questionner sur le pourquoi des désistements – DLA oui mais pour un **accompagnement au recrutement**.

Liliane : un DLA peut rassurer les financeurs et les salariés.

**DECISION :** Faire venir l'ADELHA en réunion de bureau pour voir comment ils peuvent nous accompagner dans ce recrutement

- 3 - Projection financière pour 2014. : A priori nous devrions être en équilibre à la fin de l'année
- 4 - Actions en cours
  - La formation OPRP a démarré a Meyrargues – Il y a eu peu de candidatures mais la formation est au complet
  - Sur l'OPRP d'Embrun le groupe est très critique et cela pour différentes raisons qu'il faudra analyser
- 5 - Il est prévu lundi de faire la liste des travaux à faire **suite à la décision ré affirmée du CA pour effectuer le déménagement des bureaux dans le nouveau bâtiment**. Yohan et Richard réuniront donc les encadrants techniques et le coordonnateur pour faire le point.

**Le CA a donné son accord pour l'accueil des nouvelles adhésions à l'association**

- anciens OPRP : Chastan Arnaud – Jolivet Fabien – Roignant Frédéric
- et ancien salarié RICO Dominique

**La Sécurité :**

Jean Gabriel propose de voir s'il a les compétences pour devenir formateur de formateur pour "SST (Sauveteur Secouriste au Travail) et ensuite former les encadrants techniques du Gabion.

Il est noté que Laurent est formateur pour les échafaudages, et qu'il est important que Guillaume le devienne aussi.

Le Gabion a signé un contrat de progrès avec l'OPPBTP (voir article joint)

## Questions diverses et informations

- Incertitude sur la création d'un CRFP – -Les 3 têtes de réseau : AFPA – GRETA – UROF vont faire une réponse cohérente sur l'ensemble des 5 territoires concernés par l'AMI de la Région (Appel à Manifestation d'Intérêts) l'AFPA serait mandataire sur l'éco construction (départements alpins) et sur le second oeuvre (Marseille)
- Yohan nous fait part de l'envie présente chez beaucoup (nouveaux adhérents OPRP/OPEC et sympathisants) de participer à la vie de l'association mais ils ne savent pas comment. Il propose entre autre de participer à des manifestations – salons- il est décidé de lui faire parvenir les informations
- Sandrine doit voir si nous pouvons embaucher ponctuellement un ancien salarié.
- Richard propose de prévoir une prime de fin d'année pour les permanents : il a été décidé d'en fixer le montant en fin d'année.
- Pont du 11 novembre : décision de travailler le vendredi au lieu du 10 novembre.
- Maxime arrive en fin de contrat CDD - Guillaume souhaite savoir s'il y aura une autre personne pour l'encadrement des chantiers . Cela dépendra des besoins suivant les chantiers. Pour cet hiver il faut prévoir un poste d'encadrement en plus pour la matériauthèque.
- Une réunion a lieu une fois par mois pour échanger avec tous les salariés de l'ACI et équipe d'encadrement sur l'organisation et les projets.
- Meyrargues : La commune aurait la volonté de pouvoir continuer à accueillir le Gabion, Actuellement et depuis 3 ans le Gabion occupe provisoire des locaux sur le plateau de la plaine. Elle nous a fait visiter une gare qui pourrait éventuellement être mise à notre disposition.
- Présence de Aumare à la réunion des permanents du Lundi matin : il a été convenu qu'il y assisterait à partir de 8 h 45, afin de lui permettre de faire le point sur la logistique de la semaine.

# **Annexes**

## **La gouvernance de l'association**

### **Conseil d'administration de 14 membres et**

### **Bureau de 7 membres**

#### **Réunions du bureau et du Conseil d'administration**

##### **suite au licenciement du Directeur**

28 Octobre 2013 Réunion du Conseil d'Administration  
07 Novembre 2013 Réunion du Bureau  
12 Novembre 2013 Réunion du Conseil d'Administration  
27 Novembre 2013 Réunion du Bureau  
16 Décembre 2013 Réunion du Bureau  
16 Janvier 2014 Réunion de Bureau  
06 Février 2014 Réunion du Conseil d'Administration  
12 Mars 2014 Réunion de Bureau  
03 Avril 2014 Réunion du Conseil d'Administration  
13 Mai 2014 Réunion du Conseil d'Administration  
17 juin 2014 Réunion du Bureau  
31 juillet 2014 Réunion du Conseil d'Administration  
30 octobre 2014 Réunion du Conseil d'Administration

#### **Création de commissions**

Commission salariés : Jean Gabriel RAVARY – Boris OPOLKA – Liliane LACORTIGLIA

Commission formation : Yves BARET – Matthieu Beth – Yohan Abolivier – Richant Lacortiglia

Commission recrutement : Yves Baret – Boris Opolka – Matthieu Beth – Laurence Grechez – Richard Lacortiglia

**Référente Chantier d'insertion : Laurence Grechez - Référent technique du site Yves Mousset**

**Intérim du directeur:** Richard Lacortiglia recrutement