

COMPTE-RENDU

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION du 20 Octobre 2015 à 18h 30

Route de Saint André d'Embrun - Domaine du Pont Neuf - 05200 - EMBRUN

Présents : Matthieu BETH - Florence CARNEVALE - Arnaud CHASTAN - Henri FAURE - Laurence GRECHEZ - Liliane LACORTIGLIA - Richard LACORTIGLIA - Jean-Gabriel RAVARY - Jacqueline REIDE - Jean SODE

Invités : Colette ANERE - Nadine GUILLEM - Vincent KELLER - Laurent LIMOUSIN - Pierre SALLE

Excusé : Boris OPOLKA -

Représentés: Yohan ABOLIVIER par Matthieu, Yves MOUSSET par Laurence, Pascal SERVAS par Arnaud.

Le CA, ouvert aux salariés, s'est réuni le 20 Octobre 2015 à 18h30 au Gabion avec l'ordre du jour suivant :

- 1 - Vote du cpte-rendu du CA du 16 Juillet 2015.
 - 2 - Prise de fonction de Pierre Sallé.
 - 3 - Bilan de l'accompagnement par Colette Anère dans le cadre du DLA et préconisation pour la suite.
 - 4 - Point financier et vote du budget prévisionnel 2016.
 - 5 - Point sur chantiers.
 - 6 - Demande de rupture du contrat de Guillaume et recrutement d'un nouvel encadrant.
 - 7 - Point sur les formations et démarrage de la formation dans le cadre du CRFP.
 - 8 - Commission formation (validation de sa composition et animation).
 - 9 - Déménagement administratif.
- Questions diverses.

Richard Lacortiglia, président, ouvre la séance.

- 1) Compte rendu de CA du 16.07.15 adopté à l'unanimité.
- 2) Colette Anère, consultante DLA, présente un bilan très positif de l'accompagnement pour la prise de poste du directeur, Pierre Sallé. Le travail lui a été présenté dans de bonnes conditions par Richard et Liliane avec Matthieu dans un rôle d'appui. Pierre est en poste depuis plus d'un mois et demi, il est volontariste, a su désamorcer les dossiers sensibles dans une bonne ambiance avec les salariés. Il reste au bureau à faire sa lettre de mission et de délégation, à lui donner les priorités de son travail, l'intégrer dans la durée. Colette propose de réfléchir à la charte de gouvernance, pilotage financier, économique, compétences des membres du CA. Richard doit retrouver sa place de président. Quentin fait un diagnostic sur le DLA, la commission de recrutement avait demandé 2 jours supplémentaires d'accompagnement pour Colette. La convention doit être signée. Jean se félicite de cette synthèse agréable à entendre. Souhaite que la charte de gouvernance donne le rôle de chacun, quels comptes Pierre doit rendre et jusqu'où ? Quels sont les projets de l'association ? Richard souhaite renforcer le CA, les commissions.
- 3) Le directeur Pierre Sallé, n'a pas eu de grosse surprise il connaît bien les associations, avait senti des points de cristallisation avec les salariés. Il a découvert des salariés compétents, investis et motivés pour sauver le Gabion. Il propose de créer une lettre régulière pour les administrateurs pour donner des nouvelles. Le gabion lui paraît être une structure avec une grosse compétence professionnelle et gigantesque au niveau relationnel. Il est content d'être au Gabion. Jean-Gabriel rappelle que pour le Gabion l'insertion est plus importante que le professionnel. Il souhaite que le CA soit régulièrement informé. Richard a plaisir à travailler avec Pierre qui a bien assuré Embrun alors que lui a plus géré Mane et Meyrargue.
- 4) La projection de l'exercice 2015 laisse penser que le résultat sera positif d'environ 9000€. Ce résultat est inquiétant car il est obtenu sans salaire de directeur de Janvier à Août, soit une économie de plus de 33000€ sans compter le bénévolat sur certaines formations ou autres activités et à la veille d'une année 2016 où des baisses importantes de subvention de la Région PACA sont à craindre.
En 2015 de nombreux investissements ont été réalisés sur fonds propres ce qui a fait baisser notre trésorerie et nous pose des problèmes. Pour anticiper sur ces difficultés financières des objectifs de recettes chantiers sont prévus au prévisionnel 2016.
- 5) Un gros chantier au Val d'Escreins avec la commune de Vars de 21200 € et un avec le village des jeunes aux Crots sont prévus.
- 6) Guillaume Martin démissionne pour suivre sa compagne et souhaite une rupture conventionnelle. Le CA vote favorablement. Le prochain encadrant technique devrait être un maçon. Véronique a dû arrêter son travail pour raison de santé.
- 7) Le CRFP demande beaucoup d'investissement de la part de Pierre et Richard.

En cours : les 12 stagiaires OPRP à Embrun sont très motivés ainsi que ceux de Meyrargues. La formation OPEC démarre lundi 26 Oct.15 ;

.../...

- 8) La commission formation qui étudie le contenu des stages et les organise doit s'étoffer, elle est composée de Richard, Matthieu et de Yohan. Qui pourrait la compléter ? Vincent, Arnaud et Pascal veulent bien s'y investir.
- 9) Des plans ont été élaborés pour installer les bureaux dans le bâtiment expérimental. L'escalier et les aménagements vont se faire en 2016.
- 10) Questions diverses
- Nous avons reçu une subvention du FDI : 9000 € pour le standard téléphonique et des ordinateurs.
- Pierre s'occupe des dossiers en cours. L'élection du délégué du personnel aura lieu le 17/12/15
- Du mobilier de bureau a été donné par l'AGEFOS .
- Matthieu Beth démissionne du CA afin de pouvoir intervenir sur les formations avec le statut de salarié « formateur occasionnel »

A 21h30 la séance est levée.

Le Président, Richard LACORTIGLIA